

# TOMIOLO

## STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 04 di

### SPAZIO AZIENDE – APRILE 2018

#### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Detassazione dei premi di risultato e welfare aziendale</b></p> <p>Circolare Agenzia delle Entrate n. 5 del 29 marzo 2018</p>	<p>L’Agenzia delle Entrate ha fornito chiarimenti in materia di <b>detassazione dei premi di risultato</b> e di <b>welfare aziendale</b>. Viene <b>esclusa</b> espressamente l’<b>applicazione</b> di <b>sanzioni</b> nei confronti delle aziende che, per consentire al dipendente di applicare, in dichiarazione dei redditi, l’imposta sostitutiva del 10% sui premi di risultato ricevuti, trasmettono <b>tardivamente all’Agenzia una nuova CU</b> nei casi di verifica del raggiungimento dell’obiettivo successiva al conguaglio delle ritenute.</p>
<p><b>Collaboratori familiari: occasionalità dell’attività</b></p> <p>Lettera circolare INL n. 50 del 15 marzo 2018</p>	<p>Vengono indicati i <b>parametri</b> in base ai quali il personale ispettivo può determinare quando l’attività del <b>collaboratore familiare</b> è da considerarsi occasionale oppure abituale e, quindi, soggetta all’obbligo contributivo. L’INL precisa che, ai fini previdenziali, la <b>prestazione</b> può definirsi occasionale quando <b>non supera i 90 giorni nell’anno</b>, riproporzionati nel caso di attività stagionale.</p>
<p><b>Lavoro intermittente trasformato a tempo indeterminato senza valutazione dei rischi</b></p> <p>Lettera circolare INL n. 49 del 15 marzo 2018</p>	<p>L’Ispettorato Nazionale del Lavoro, richiamando principi consolidati nella giurisprudenza, chiarisce che il contratto di lavoro intermittente viene <b>riqualificato</b> in <b>contratto subordinato a tempo indeterminato</b> nel caso in cui il datore di lavoro <b>non</b> abbia effettuato la <b>valutazione dei rischi</b> per la salute e la sicurezza sul lavoro.</p>
<p><b>Permanenza al pronto soccorso e indennità di malattia</b></p> <p>Messaggio INPS n. 1074 del 9 marzo 2018</p>	<p>L’INPS interviene in merito alla <b>gestione delle assenze</b> dei lavoratori che vengono trattenuti presso le Unità operative di <b>Pronto Soccorso</b>. In particolare, si precisa che per le situazioni che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• richiedono <b>ospitalità notturna</b>, il lavoratore deve farsi rilasciare un <b>certificato di ricovero</b>;</li> <li>• si esauriscono con <b>dimissione</b> senza permanenza notturna presso la struttura, il <b>certificato</b> da produrre è quello <b>di malattia</b>.</li> </ul>
<p><b>Computo dei lavoratori stagionali ai fini dell’organico aziendale per il collocamento obbligatorio</b></p> <p>Nota INL n. 43 del 6 marzo 2018</p>	<p>L’Ispettorato Nazionale del Lavoro fornisce alcune precisazioni sui criteri di <b>computo</b> dei <b>lavoratori stagionali</b> ai fini della definizione dell’organico aziendale su cui parametrare gli <b>obblighi assuntivi</b> riferiti al <b>personale disabile</b>. Per determinare il superamento o meno della <b>durata di 6 mesi</b> del <b>contratto</b>, che determina la computabilità o meno del lavoratore, occorre fare riferimento al limite delle <b>180 giornate di lavoro annue</b> prestate.</p>

## COMMENTI



L'INPS ha pubblicato la **Circolare n. 48/2018**, con la quale fornisce le istruzioni operative e i necessari approfondimenti per la corretta fruizione dell'**incentivo Occupazione NEET** previsto dalla Legge di Bilancio 2018 e dal Decreto n. 3/2018 dell'ANPAL.

### DATORI DI LAVORO BENEFICIARI

L'incentivo può essere fruito da tutti i "**datori di lavoro privati**", cioè:

- i **datori di lavoro "imprenditori"**, tra i quali rientrano anche gli enti pubblici economici, i consorzi di bonifica, i consorzi industriali, gli enti morali ed ecclesiastici;
- i **datori di lavoro agricoli**;
- i **datori di lavoro "non imprenditori"**, quali ad esempio associazioni culturali, politiche o sindacali, associazioni di volontariato, studi professionali, ecc..

che assumono, senza esservi tenuti in forza a disposizioni di legge o di altra natura,

- nel periodo compreso **tra il 1° gennaio 2018 ed il 31 dicembre 2018**,
- in una **sede di lavoro** ubicata **nel territorio dello Stato**, ad **esclusione della Provincia autonoma di Bolzano**.



L'incentivo **non trova applicazione**:

- per tutti gli enti della **pubblica amministrazione**;
- per i datori di **lavoro domestico**.

### SOGGETTI CHE DANNO DIRITTO ALL'ESONERO

L'incentivo Occupazione NEET è destinato ai datori di lavoro privati che assumono **giovani iscritti** al programma "**Garanzia Giovani**", con **età compresa tra 16 e 29 anni**.

Possono iscriversi al programma "Garanzia Giovani" i giovani, di età compresa tra 16 e 29 anni, cosiddetti "NEET" - "*Not [engaged in] Education, Employment or Training*" - cioè non inseriti in un percorso di studi o formazione, in conformità con quanto previsto dall'articolo 16 del Regolamento (UE) n. 1304/13.



L'ANPAL precisa che, per poter dare diritto alla fruizione dell'incentivo, i soggetti con **età inferiore a 18 anni** devono aver **assolto al diritto dovere di istruzione e formazione**.

### RAPPORTI DI LAVORO INCENTIVATI

L'incentivo spetta in relazione alle **assunzioni** effettuate nel periodo **tra il 1° gennaio 2018 ed il 31 dicembre 2018**, mediante:

- contratto di lavoro a tempo **indeterminato** (anche a scopo di somministrazione),
- contratto di **apprendistato professionalizzante**,

a tempo pieno o a tempo parziale.

Possono essere assunti con l'incentivo in parola anche i **soci lavoratori di cooperativa**, purché assunti con un contratto di lavoro subordinato.

L'incentivo Occupazione NEET **non spetta** nei seguenti casi:

- per le **assunzioni** avvenute con
  - contratto di **apprendistato per la qualifica e il diploma professionale**, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore;
  - contratto di **apprendistato di alta formazione e di ricerca**;
  - contratto di **lavoro domestico**;
  - contratto di **prestazione occasionale** (si ritiene, ex DL n. 50/2017);
  - contratto di **lavoro intermittente**;
- in caso di **trasformazione a tempo indeterminato di rapporti a termine**, in quanto essendo stato precedentemente assunto a tempo determinato, il giovane non avrebbe il requisito fondante il beneficio, ovvero la condizione di NEET.

## MISURA E DURATA DELL'INCENTIVO

L'incentivo strutturale per l'assunzione stabile di giovani si sostanzia

- nell'**esonero** dal versamento del **100%** dei **contributi previdenziali** complessivi a carico del **datore di lavoro**,
- nel **limite di 8.060 euro annui**, riparametrati e applicati su base mensile,
- per un periodo pari a **12 mesi** a partire dalla data di assunzione.

Il **limite mensile** è pari a **671,66 euro** (8.060 / 12). Pertanto, con riferimento al singolo mese, il datore di lavoro non potrà fruire di un esonero superiore a 671,66 euro.

Nel caso di rapporti di lavoro a **tempo parziale**, il limite massimo (mensile e annuale) è proporzionalmente ridotto.

L'INPS precisa che in favore dello stesso lavoratore, l'incentivo Occupazione NEET può essere riconosciuto per **un solo rapporto**.

Pertanto, dopo una prima concessione, non sarà più possibile fruire dell'incentivo Occupazione NEET per lo stesso lavoratore, per eventuali nuove assunzioni effettuate dallo stesso o da altro datore di lavoro, a prescindere dalla causa di cessazione del precedente rapporto e dall'entità dell'effettiva fruizione del beneficio.



L'incentivo deve essere **fruito, mediante conguaglio in Uniemens e a pena di decadenza, entro il 29 febbraio 2020.**

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI APRILE 2018

### MARTEDÌ 10

#### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **gennaio – marzo 2018** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV.*

#### **Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2018**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

### LUNEDÌ 16

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **marzo 2018**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2018**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili Gestione separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **marzo 2018** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2018**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2018**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.*

**Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**marzo 2018**).

**VENERDÌ 20****Contributi Previdai e Previdapi trimestrali**

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore di dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2018**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

**LUNEDÌ 30****INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **marzo 2018**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **marzo 2018**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

**Denuncia INPS agricoltori trimestrale**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **gennaio – marzo 2018**.

*Denuncia telematica all'INPS attraverso DMAG telematico.*

**Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **marzo 2018**.

**FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI APRILE 2018**

**Lunedì 2:** Lunedì dell'Angelo

**Mercoledì 25:** Festa della Liberazione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

